

目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄—航行安全研訓院

關於萬海航運

萬海的榮耀

CH1 願景 | 定錨永續行動

CH2 經營 | 穩固永續根基

CH3 綠色 | 減少生態足跡

CH4 守護 | 打造安全至上

CH5 人才 | 營造友善職場

CH6 影響 | 擴展永續社會

附錄

永續指標數據彙整表

響應聯合國全球盟約

響應聯合國全球盟約永續海洋原則

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

# 附錄





目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄—航行安全研訓院

關於萬海航運

萬海的榮耀

CH1 願景 | 定錨永續行動

CH2 經營 | 穩固永續根基

CH3 綠色 | 減少生態足跡

CH4 守護 | 打造安全至上

CH5 人才 | 營造友善職場

CH6 影響 | 擴展永續社會

附錄

永續指標數據彙整表

響應聯合國全球盟約

響應聯合國全球盟約永續海洋原則

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

## 永續指標數據彙整表

營運績效

年度	2020	2021	2022
營業收入 (新台幣 / 億元)	818.80	2,280.05	2,589.53
營業成本 (新台幣 / 億元)	642.99	933.53	1,325.23
所得稅費用 (新台幣 / 億元)	28.93	257.78	308.50
本期淨利 (新台幣 / 億元)	113.57	1,034.17	931.29
淨利歸屬於母公司業主 (新台幣 / 億元)	113.17	1,033.43	930.72
淨利歸屬於非控制權益 (新台幣 / 億元)	0.40	0.74	0.57
每股淨值	19.79	59.13	80.40
每股盈餘	5.10	42.35	33.17
現金股利	1.00	10.50	5.00
盈餘配股	1.00	1.50	0
資本公積配股	0	0	0
員工薪酬 (新台幣 / 億元)	54.91	78.30	99.77
社區投資 (新台幣 / 億元)	0.42	2.63	4.02



## 目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄—航行安全研訓院

關於萬海航運

萬海的榮耀

CH1 願景 | 定錨永續行動

CH2 經營 | 穩固永續根基

CH3 綠色 | 減少生態足跡

CH4 守護 | 打造安全至上

CH5 人才 | 營造友善職場

CH6 影響 | 擴展永續社會

附錄

## 永續指標數據彙整表

響應聯合國全球盟約

響應聯合國全球盟約永續海洋原則

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

## 溫室氣體與能源

年度	2020	2021	2022
範疇一 (公噸 CO <sub>2</sub> e)	3,208,179.61	4,940,589.52	5,359,084.49
範疇二 (公噸 CO <sub>2</sub> e)	14,278.67	13,663.12	13,409.89
總計 (公噸 CO <sub>2</sub> e)	3,222,458.28	4,954,252.64	5,372,494.38
溫室氣體排放強度 (公噸 CO <sub>2</sub> e / 億元)	3,935.59	2,172.87	2,074.70

註：資訊重編：2021 年溫室氣體排放數據調整為 ISO 14064-1:2018 查證後之結果。

年度	2020	2021	2022
能源 (十億焦耳)	45,016,535.04	68,858,353.03	73,214,125.53
能源強度 (十億焦耳 / 億元)	54,978.67	30,200.37	28,273.13

## 年度總取 / 排水量

年度	2020	2021	2022
總取水量 (百萬公升)	215.58	180.34	205.40
總排水量 (百萬公升)	51.16	40.73	38.14

註：取水量包含自有船舶、台北辦公室、高雄辦公室、台中碼頭及高雄碼頭；排水量包含台北辦公室、高雄辦公室、台中碼頭及高雄碼頭。





## 目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄—航行安全研訓院

關於萬海航運

萬海的榮耀

CH1 願景 | 定錨永續行動

CH2 經營 | 穩固永續根基

CH3 綠色 | 減少生態足跡

CH4 守護 | 打造安全至上

CH5 人才 | 營造友善職場

CH6 影響 | 擴展永續社會

附錄

永續指標數據彙整表

響應聯合國全球盟約

響應聯合國全球盟約永續海洋原則

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

 廢棄物

年度	2021				2022			
	可回收	不可回收	無害廢棄物	有害廢棄物	可回收	不可回收	無害廢棄物	有害廢棄物
船隊 (M <sup>3</sup> )	--	--	2,042.88	1,898.11	--	--	2,435.25	2,499.66
陸上營運據點 (公噸)	230.30	188.29	418.59	0.00	1,647.89	220.33	1,868.22	0.00

註：1. 船隊廢棄物無法統計最終處理方式，故無法區分可回收與不可回收；

2. 陸上營運據點包含碼頭與辦公室。

 其他物質排放

年度	2020	2021	2022
氮氧化物排放量 (公噸)	49,244.00	89,352.00	96,592.70
氮氧化物排放強度 (克 / TEU - 公里)	1.14	1.39	1.34
硫氧化物排放量 (公噸)	9,466.86	13,416.39	14,722.12
硫氧化物排放強度 (克 / TEU - 公里)	0.22	0.22	0.20
懸浮微粒 (PM10) 排放量 (公噸)	7,107.00	10,841.00	11,071.47
懸浮微粒 (PM10) 排放強度 (克 / TEU - 公里)	0.16	0.17	0.15

 職業傷害統計

統計範疇	年度	員工			非員工		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
職災 (可記錄的職業傷害)	死亡件數	0	0	2	0	0	0
	嚴重職業傷害件數	0	0	0	1	2	0
	職業傷害件數	14	6	17	3	4	1
損失工時傷害頻率 (LTIFR)		2.65	1.09	3.50	2.76	4.05	0.67



## 目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄—航行安全研訓院

關於萬海航運

萬海的榮耀

CH1 願景 | 定錨永續行動

CH2 經營 | 穩固永續根基

CH3 綠色 | 減少生態足跡

CH4 守護 | 打造安全至上

CH5 人才 | 營造友善職場

CH6 影響 | 擴展永續社會

## 附錄

## 永續指標數據彙整表

響應聯合國全球盟約

響應聯合國全球盟約永續海洋原則

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

## 員工組成 (依契約別、營運據點)

營運據點		船隊	台灣	中國 (含香港)	印度	馬來西亞	泰國	越南	其他	總計
年度										
全職員工	2020	1,449	1,061	933	159	172	109	144	276	4,303
	2021	1,516	1,150	962	167	172	114	152	295	4,528
	2022	1,816	1,206	993	171	175	112	162	311	4,946
臨時員工	2020	0	13	51	0	0	0	1	2	67
	2021	0	21	45	0	1	0	1	3	71
	2022	0	19	16	0	1	0	1	6	43
總計	2020	1,449	1,074	984	159	172	109	145	278	4,370
	2021	1,516	1,171	1,007	167	173	114	153	298	4,599
	2022	1,816	1,225	1,009	171	176	112	163	317	4,989

註：

1. 統計範圍：2022 年 12 月 31 日在職員工；
2. 萬海無兼職員工與無時數保證員工；
3. 全職員工包含海勤員工（船員），全職員工與臨時員工無外勤；
4. 其他國家包含：美國、新加坡、泰國、越南、韓國、日本、緬甸、厄瓜多、祕魯。

## 員工組成 (依國籍)

國籍	台灣		中國 (含香港)		印度		印尼		馬來西亞		菲律賓		其他		總計	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
2022	1,498	30.03%	1,808	36.24%	436	8.74%	211	4.23%	194	3.89%	255	5.11%	587	11.77%	4,989	100.00%

註：其他國家包含：美國、新加坡、泰國、越南、韓國、日本、緬甸、厄瓜多、祕魯。





## 目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄—航行安全研訓院

關於萬海航運

萬海的榮耀

CH1 願景 | 定錨永續行動

CH2 經營 | 穩固永續根基

CH3 綠色 | 減少生態足跡

CH4 守護 | 打造安全至上

CH5 人才 | 營造友善職場

CH6 影響 | 擴展永續社會

附錄

## 永續指標數據彙整表

響應聯合國全球盟約

響應聯合國全球盟約永續海洋原則

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

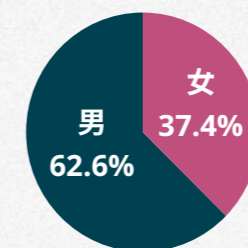
獨立保證意見聲明書

## 員工組成 (依年齡與性別)

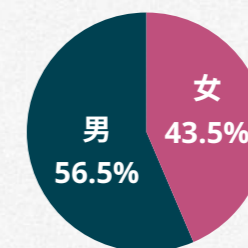
	年度	性別	30歲(不含)以下	30~50歲	50歲(不含)以上	小計	佔比	總計
陸勤	2020	女	351	1,003	139	1,493	51.11%	2,921
		男	313	863	252	1,428	48.89%	
	2021	女	376	1,027	170	1,573	51.02%	3,083
		男	341	892	277	1,510	48.98%	
	2022	女	345	1,070	181	1,596	50.30%	3,173
		男	328	965	284	1,577	49.70%	
海勤	2020	女	0	1	0	1	0.07%	1,449
		男	389	881	178	1,448	99.93%	
	2021	女	0	1	0	1	0.07%	1,516
		男	428	887	200	1,515	99.93%	
	2022	女	0	1	0	1	0.06%	1,816
		男	523	1,043	249	1,815	99.94%	

## 陸勤主管性別比

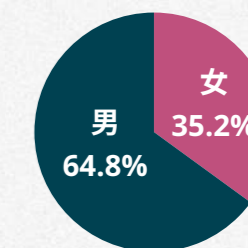
		所有主管		部門主管		課級主管	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
2022	女	194	37.38%	60	43.48%	134	35.17%
	男	325	62.62%	78	56.52%	247	64.83%



所有主管



部門主管



課級主管



## 目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄—航行安全研訓院

關於萬海航運

萬海的榮耀

CH1 願景 | 定錨永續行動

CH2 經營 | 穩固永續根基

CH3 綠色 | 減少生態足跡

CH4 守護 | 打造安全至上

CH5 人才 | 營造友善職場

CH6 影響 | 擴展永續社會

附錄

永續指標數據彙整表

響應聯合國全球盟約

響應聯合國全球盟約永續海洋原則

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

## 員工流動率

員工 (含實習生)	性別				年齡						總計		
	女		男		30歲(不含)以下		30~50歲		50歲(不含)以上				
	人數	新進/ 離職率	人數	新進/ 離職率	人數	新進/ 離職率	人數	新進/ 離職率	人數	新進/ 離職率	人數	新進/ 離職率	
新進員工	2020	73	1.67%	289	6.61%	198	4.53%	150	3.43%	14	0.32%	362	8.28%
	2021	148	3.22%	644	14.00%	451	9.81%	313	6.81%	28	0.61%	792	17.22%
	2022	102	2.04%	877	17.58%	472	9.46%	452	9.06%	55	1.10%	979	19.62%
離職員工	2020	61	1.40%	328	7.51%	135	3.09%	192	4.39%	62	1.42%	389	8.90%
	2021	88	1.91%	346	7.52%	170	3.70%	219	4.76%	45	0.98%	434	9.44%
	2022	91	1.82%	434	8.70%	177	3.55%	277	5.55%	74	1.42%	525	10.52%

## 員工績效考核

	2020			2021			2022		
	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計
主管	472	30	502	699	181	880	656	191	847
非主管	1,723	372	2,095	2,563	1,315	3,878	2,578	1,327	3,905
總計	2,195	402	2,597	3,262	1,496	4,758	3,234	1,518	4,752

註：2020年以前陸勤員工績效考核人數僅統計台灣地區，2021年起陸勤納入海外據點之員工。





## 目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄—航行安全研訓院

關於萬海航運

萬海的榮耀

CH1 願景 | 定錨永續行動

CH2 經營 | 穩固永續根基

CH3 綠色 | 減少生態足跡

CH4 守護 | 打造安全至上

CH5 人才 | 營造友善職場

CH6 影響 | 擴展永續社會

附錄

永續指標數據彙整表

響應聯合國全球盟約

響應聯合國全球盟約永續海洋原則

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

## 響應聯合國全球盟約

萬海積極響應《聯合國全球盟約》的精神，致力於符合盟約 10 項原則的永續發展活動，在包含人權、勞工、環保及反貪腐等領域盡責管理，為創造永續社會做出貢獻。

## 萬海航運響應《聯合國全球盟約》之現況

	聯合國全球盟約	萬海航運實踐現況與未來規畫	對應章節
 人權	支持並尊重國際公認人權保護宣言	萬海認同並支持國際相關人權規範與原則，包含但不限於《聯合國世界人權宣言》、國際勞工組織、《國際海事勞工公約》等基本公約的核心勞動標準並訂定人權政策。	5 人才—營造友善職場
	確保未涉入人權侵害	萬海支持及實踐人權保護，設立檢舉信箱供內外部使用，持續關注並提升供應商對企業社會責任的認知；全船隊通過國際海事勞工公約認證並獲發核可證書，確保未涉人權侵害事件。	5 人才—營造友善職場
 勞工	堅持集會自由，並明確承認集體談判權	萬海尊重員工自由結社與集體協商之權利，由勞工依民主投票形式遴選勞工代表，定期召開勞資會議，建立暢通的溝通管道；海勤團體協約所涵蓋的比例為 100%。	5 人才—營造友善職場
	消除一切形式的強迫與強制勞動	萬海尊重職場人權，杜絕任何形式之強迫性勞動。	5 人才—營造友善職場
	明確禁止童工	萬海訂立《童工政策》禁止雇用童工，新進人員之聘用須提供學歷證書、身分證影本及近三個月內之相片；海勤員工招募時，要求查核護照和海員手冊等相關證件。	5 人才—營造友善職場
	消除就業與職業相關的歧視	萬海提供平等的工作機會與薪酬獎勵制度，不因國籍、種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心狀況、星座、血型或工會會員身分等因素而有差異。	5 人才—營造友善職場





## 目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄—航行安全研訓院

關於萬海航運

萬海的榮耀

CH1 願景 | 定錨永續行動

CH2 經營 | 穩固永續根基

CH3 綠色 | 減少生態足跡

CH4 守護 | 打造安全至上

CH5 人才 | 營造友善職場

CH6 影響 | 擴展永續社會

附錄

永續指標數據彙整表

響應聯合國全球盟約

響應聯合國全球盟約永續海洋原則

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書



	聯合國全球盟約	萬海航運實踐現況與未來規畫	對應章節
 環境	支持對環境挑戰採取預防行動	萬海導入 TCFD，透過氣候變遷風險管控，降低風險帶來的衝擊並掌握轉型機會。	3 綠色—減少生態足跡
	採取行動以強化環境責任	萬海遵守國際及營運據點之法規，積極參與環保相關協會及組織。2022 年導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準及溫室氣體盤查議定書（GHG Protocol），持續朝溫室氣體減排的目標邁進。詳見《萬海航運股份有限公司安全與環境保護政策》。	3 綠色—減少生態足跡
	鼓勵發展與推廣對環境友善的科技	萬海船隊採用最新的環保設備，透過提高設備運作效率、氣象導航軟體以優化航路、監控能源使用等措施，達到節能減碳的目標。	3 綠色—減少生態足跡
 反貪腐	堅決反對任何形式的貪腐，包含敲詐與賄賂	萬海於 2018 年訂定《誠信經營守則》、《誠信經營作業程序及行為指南》及《不合法（含貪汙）與不道德行為的檢舉制度》，於規章中明示萬海誠信經營之政策、作法及董事會與管理階層積極落實此政策之承諾。並透過教育訓練等方式，向員工宣導萬海誠信經營理念。詳見公司網站「公司治理—誠信經營專區」。	2 經營—穩固永續根基



目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄—航行安全研訓院

關於萬海航運

萬海的榮耀

CH1 願景 | 定錨永續行動

CH2 經營 | 穩固永續根基

CH3 綠色 | 減少生態足跡

CH4 守護 | 打造安全至上

CH5 人才 | 營造友善職場

CH6 影響 | 擴展永續社會

附錄

永續指標數據彙整表

響應聯合國全球盟約

響應聯合國全球盟約永續海洋原則

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

## 響應聯合國全球盟約永續海洋原則

萬海響應《聯合國全球盟約永續海洋原則》，嚴格遵守國際環保公約及營運據點之環保規定，並透過各種營運管理措施及減排策略以期降低船舶能源消耗。在兼顧環保、節能減碳與減少溫室氣體排放的前提下，提供優質且安全的運送服務，為維護海洋生態及地球環保盡一份心力。

### 萬海航運響應《聯合國全球盟約永續海洋原則》之現況

	永續海洋原則	萬海航運實踐現況與未來規畫	對應章節
海洋健康與生產力	1. 對海洋健康的短期與長期衝擊評估	萬海密切注意海洋永續、全球氣候變遷趨勢與相關國際公約，制定環境保護、節能減碳及溫室氣體減量策略，期望成為環保節約的船舶管理者，以降低公司營運活動對海洋環境之衝擊。	3 綠色—減少生態足跡
	2. 將有助於海洋健康度、生產力以及海洋生物之復原、保護與維繫的永續商業活動機會納入考量	萬海之船舶運送服務未航行於海洋保護區，並於鯨魚常出沒的地區自願減速航行，利於瀕危海洋生物的復育。船舶使用高效能油漆減少生物附著於船身，並確實執行船舶壓艙水管理計畫以避免造成生態衝擊。	3 綠色—減少生態足跡
	3. 採取行動以避免海洋汙染、降低營運中的溫室氣體排放以避免海洋溫暖化與酸化、推動循環經濟	2020年起萬海全船隊使用低硫燃油，以減少硫氧化物排放對環境的影響；2022年起導入 ISO 14064-1 及 GHG Protocol 以強化溫室氣體排放管理。	3 綠色—減少生態足跡
	4. 對海洋資源的使用與衝擊制定計畫且予以管理，確保海洋的長期永續性。用精確的衡量方式評估營運活動對於海洋與沿岸區域及社群之衝擊	2005年起萬海導入 ISO 14001 環境管理系統。船隊根據航線特性並搭配氣象導航軟體，制定最優航行計畫，合理控制船速，發揮船舶最大效能，降低對環境之衝擊。	3 綠色—減少生態足跡





## 目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄—航行安全研訓院

關於萬海航運

萬海的榮耀

CH1 願景 | 定錨永續行動

CH2 經營 | 穩固永續根基

CH3 綠色 | 減少生態足跡

CH4 守護 | 打造安全至上

CH5 人才 | 營造友善職場

CH6 影響 | 擴展永續社會

## 附錄

永續指標數據彙整表

響應聯合國全球盟約

響應聯合國全球盟約永續海洋原則

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

	永續海洋原則	萬海航運實踐現況與未來規畫	對應章節
治理與議合	5. 負責任地與海洋相關法令 / 規範 / 框架有關的執法機關和規範組織進行溝通	萬海持續與航運相關機構、國際組織各營運據點之政府機關交流，討論溫室氣體排放、汙染防治、海上安全事項等相關議題。	1 願景—定錨永續行動
	6. 遵循並支持標準的制定，並推行有關單位 / 市場為了打造健康且具生產力之海洋、確保海洋生物所推動的最佳實踐	2019 年起萬海加入零排放聯盟，致力達成該聯盟目標，持續推動並落實國際航運減少碳排放。	1 願景—定錨永續行動 6 影響—擴展永續社會
	7. 在企業的海洋相關活動中，尊敬人類、勞工以及原住民權益，這包含落實妥善的供應鏈盡職調查，透過及時、透明且包容的態度，就所鑑別出的重大衝擊諮詢利害關係人與關連社群的意見	萬海秉持以人為本的精神，重視人權、杜絕歧視、霸凌與騷擾的職場環境，不強迫勞動且無侵犯原住民或員工人權之情事。	5 人才—營造友善職場
數據與透明度	8. 提供合適、相關的科學數據，用於支持海洋相關研究與探測計畫	萬海透過 Eagle-eye 船隊管理監控系統，為船隊規劃最佳航路，發揮船舶最佳效能。定期探測河道、港口深度，未來將分享數據予相關單位。	3 綠色—減少生態足跡
	9. 對於海洋相關活動、衝擊和依賴性採取透明化的報導	萬海定期於永續報告書、年報及公司網站揭露船隊節能減碳規畫。每年提供 Clean Cargo Working Group (CCWG) 萬海船隊之航行及油耗數據，並經專業驗證單位檢驗。	3 綠色—減少生態足跡





目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄—航行安全研訓院

關於萬海航運

萬海的榮耀

CH1 願景 | 定錨永續行動

CH2 經營 | 穩固永續根基

CH3 綠色 | 減少生態足跡

CH4 守護 | 打造安全至上

CH5 人才 | 營造友善職場

CH6 影響 | 擴展永續社會

附錄

永續指標數據彙整表

響應聯合國全球盟約

響應聯合國全球盟約永續海洋原則

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

## GRI 準則對照表

使用聲明：萬海航運股份有限公司已參照 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期間的內容。

使用 GRI 1：基礎 2021

### 一般揭露

#### GRI 2：一般揭露 2021

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
2-1	組織詳細資訊	關於本報告書 關於萬海航運	4, 10	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	4	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	4	
2-4	資訊重編	關於本報告書	4	
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	4	
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.8 供應鏈管理	58	
2-7	員工	5.1 多元化與平等機會	134~135	
2-8	非員工的工作者	5.1 多元化與平等機會	134~135	
2-9	治理結構及組成	1.1 永續治理 2.1 公司治理	16, 41~44	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 公司治理	42	
2-11	最高治理單位的主席	2.1 公司治理	42	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續治理	16	
2-13	衝擊管理的負責人	1.1 永續治理	16	





## 目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄—航行安全研訓院

關於萬海航運

萬海的榮耀

CH1 願景 | 定錨永續行動

CH2 經營 | 穩固永續根基

CH3 綠色 | 減少生態足跡

CH4 守護 | 打造安全至上

CH5 人才 | 營造友善職場

CH6 影響 | 擴展永續社會

附錄

永續指標數據彙整表

響應聯合國全球盟約

響應聯合國全球盟約永續海洋原則

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

## GRI 2：一般揭露 2021

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續治理	16	
2-15	利益衝突	2.1 公司治理	43	
2-16	溝通關鍵重大事件	1.1 永續治理 1.3 利害關係人溝通與重大主題鑑別	16, 31	
2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 公司治理	42	
2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 公司治理	43	
2-19	薪酬政策	2.1 公司治理	44	
2-20	薪酬決定流程	2.1 公司治理	44	
2-21	年度總薪酬比率	5.1 多元化與平等機會	137	
2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	5~6	
2-23	政策承諾	2.5 誠信經營 5.1 多元化與平等機會	50, 130	
2-24	納入政策承諾	2.5 誠信經營	50	
2-25	補救負面衝擊的程序	2.5 誠信經營 5.1 多元化與平等機會	50, 130	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.3 利害關係人溝通與重大主題鑑別 2.5 誠信經營	24~30, 50	
2-27	法規遵循	2.6 法規遵循	51~52	
2-28	公協會的會員資格	關於萬海航運	13	
2-29	利害關係人議合方針	1.3 利害關係人溝通與重大主題鑑別	24	
2-30	團體協約	5.1 多元化與平等機會	133	





## 目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄—航行安全研訓院

關於萬海航運

萬海的榮耀

CH1 願景 | 定錨永續行動

CH2 經營 | 穩固永續根基

CH3 綠色 | 減少生態足跡

CH4 守護 | 打造安全至上

CH5 人才 | 營造友善職場

CH6 影響 | 擴展永續社會

## 附錄

永續指標數據彙整表

響應聯合國全球盟約

響應聯合國全球盟約永續海洋原則

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

## 重大主題

## GRI 3：重大主題 2021 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
3-1	決定重大主題的流程	1.3 利害關係人溝通與重大主題鑑別	31	
3-2	重大主題列表	1.3 利害關係人溝通與重大主題鑑別	31~39	

## GRI 201：經濟績效 2016 主題揭露

## 對應之重大永續主題：營運績效與發展

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
3-3	重大主題管理	1.3 利害關係人溝通與重大主題鑑別	33	
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 營運績效	45	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.1 氣候變遷風險與機會	68~75	
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	萬海航運 2022 年度年報	81, 148~150	
201-4	取自政府之財務援助	--		無

## GRI 302：能源 2016 主題揭露

## 對應之重大永續主題：能資源管理

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
3-3	重大主題管理	1.3 利害關係人溝通與重大主題鑑別 3.3 溫室氣體與能源管理	38	
302-1	組織內部的能源消耗量	3.3 溫室氣體與能源管理	83~91	
302-2	組織外部的能源消耗量	3.3 溫室氣體與能源管理	83~91	
302-3	能源密集度	3.3 溫室氣體與能源管理	83~91	
302-4	減少能源消耗	3.3 溫室氣體與能源管理	83~91	
302-5	降低產品和服務的能源需求	3.3 溫室氣體與能源管理	83~91	





## 目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄—航行安全研訓院

關於萬海航運

萬海的榮耀

CH1 願景 | 定錨永續行動

CH2 經營 | 穩固永續根基

CH3 綠色 | 減少生態足跡

CH4 守護 | 打造安全至上

CH5 人才 | 營造友善職場

CH6 影響 | 擴展永續社會

## 附錄

永續指標數據彙整表

響應聯合國全球盟約

響應聯合國全球盟約永續海洋原則

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

## GRI 305：排放 2016 主題揭露

## 對應之重大永續主題：氣候變遷行動與溫室氣體管理

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
3-3	重大主題管理	1.3 利害關係人溝通與重大主題鑑別 3.3 溫室氣體與能源管理	34~35	
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.3 溫室氣體與能源管理	83~91	
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.3 溫室氣體與能源管理	83~91	
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	3.3 溫室氣體與能源管理	83~91	
305-4	溫室氣體排放強度	3.3 溫室氣體與能源管理	83~91	
305-5	溫室氣體排放減量	3.3 溫室氣體與能源管理	83~91	
305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	3.4 其他物質排放管理	93	
305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	3.4 其他物質排放管理	92	

## GRI 403：職業安全衛生 2018 主題管理揭露

## 對應之重大永續主題：職業安全與健康

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
3-3	重大主題管理	1.3 利害關係人溝通與重大主題鑑別 4.1 人員安全	39	
403-1	職業安全衛生管理系統	4.1 人員安全	106~107	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	4.1 人員安全 4.2 航行安全	110, 117	
403-3	職業健康服務	4.1 人員安全	114~115	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	4.1 人員安全	106~107	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.1 人員安全	111, 113	
403-6	工作者健康促進	4.1 人員安全	114~115	
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.1 人員安全	110, 112	



## 目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄—航行安全研訓院

關於萬海航運

萬海的榮耀

CH1 願景 | 定錨永續行動

CH2 經營 | 穩固永續根基

CH3 綠色 | 減少生態足跡

CH4 守護 | 打造安全至上

CH5 人才 | 營造友善職場

CH6 影響 | 擴展永續社會

附錄

永續指標數據彙整表

響應聯合國全球盟約

響應聯合國全球盟約永續海洋原則

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書



## GRI 403：職業安全衛生 2018 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.1 人員安全	107	
403-9	職業傷害	4.1 人員安全	108~109	
403-10	職業病	4.1 人員安全	108	

## 自主揭露

## GRI 202：市場地位 2016 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.1 多元化與平等機會	137	

## GRI 204：採購實務 2016 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2.8 供應鏈管理	59	

## GRI 205：反貪腐 2016 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.6 法規遵循	52	

## GRI 206：反競爭行為 2016 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.6 法規遵循	52	



## 目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄—航行安全研訓院

關於萬海航運

萬海的榮耀

CH1 願景 | 定錨永續行動

CH2 經營 | 穩固永續根基

CH3 綠色 | 減少生態足跡

CH4 守護 | 打造安全至上

CH5 人才 | 營造友善職場

CH6 影響 | 擴展永續社會

## 附錄

永續指標數據彙整表

響應聯合國全球盟約

響應聯合國全球盟約永續海洋原則

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

## GRI 303：水與放流水 2018 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
303-3	取水量	3.5 水資源管理	94, 96	
303-4	排水量	3.5 水資源管理	94, 96	

## GRI 304：生物多樣性 2016 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	3.7 生態多樣性	100~104	

## GRI 306：廢棄物 2020 主題管理揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.6 廢棄物管理	97~99	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.6 廢棄物管理	97~99	

## GRI 306：廢棄物 2020 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
306-3	廢棄物的產生	3.6 廢棄物管理	97~99	

## GRI 401：勞雇關係 2016 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
401-1	新進員工和離職員工	5.1 多元化與平等機會	136	
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.3 照顧與關懷	147~149	
401-3	育嬰假	5.3 照顧與關懷	150	



## 目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄—航行安全研訓院

關於萬海航運

萬海的榮耀

CH1 願景 | 定錨永續行動

CH2 經營 | 穩固永續根基

CH3 綠色 | 減少生態足跡

CH4 守護 | 打造安全至上

CH5 人才 | 營造友善職場

CH6 影響 | 擴展永續社會

## 附錄

永續指標數據彙整表

響應聯合國全球盟約

響應聯合國全球盟約永續海洋原則

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

## GRI 404：訓練與教育 2016 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 招募與培訓	144	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2 招募與培訓	142~146	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.1 多元化與平等機會	139	

## GRI 405：多元化與平等機會 2016 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
405-1	治理單位與員工的多元化	2.1 公司治理 5.1 多元化與平等機會	42, 131	

## GRI 406：不歧視 2016 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1 多元化與平等機會	130~131	

## GRI 418：客戶隱私 2016 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	4.4 資訊安全	128	





## 目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄—航行安全研訓院

關於萬海航運

萬海的榮耀

CH1 願景 | 定錨永續行動

CH2 經營 | 穩固永續根基

CH3 綠色 | 減少生態足跡

CH4 守護 | 打造安全至上

CH5 人才 | 營造友善職場

CH6 影響 | 擴展永續社會

附錄

永續指標數據彙整表

響應聯合國全球盟約

響應聯合國全球盟約永續海洋原則

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

## SASB 指標對照表

揭露主題	指標編號	指標內容	性質	內容摘要	相關章節	頁碼
活動指標	TR-MT-000.A	海勤人員人數	量化	1,816	5.1 多元化與平等機會	134
	TR-MT-000.B	船隻的航行總距離 (海哩)	量化	12,970,249.48		
	TR-MT-000.C	運行天數	量化	55,204		
	TR-MT-000.D	載重噸位 (千噸)	量化	5,082,066		
	TR-MT-000.E	總船舶數量	量化	145	關於萬海航運	12
	TR-MT-000.F	停靠港數量	量化	14,228		
	TR-MT-000.G	20 呎標準貨櫃容量 (TEU)	量化	4,460,000	關於萬海航運	12
溫室氣體	TR-MT-110a.1	範疇一排放量 (tCO <sub>2</sub> e)	量化	5,354,641.86	3.3 溫室氣體與能源管理	84~90
	TR-MT-110a.2	範疇一排放量之短 / 長期減排目標及效益評估分析	討論與分析	以 2008 年為基準年，達到 2030 年減少 50% 碳排放強度、2050 年減少 70% 碳排放強度；截至 2022 年已達到碳排放強度減少 34%。	3.3 溫室氣體與能源管理	83
	TR-MT-110a.3	(1) 總能源消耗 (Gj) (2) 重質燃油百分比 (3) 再生能源百分比	量化	(1) 73,269,905.52 (2) 96.19% (3) 0%	3.3 溫室氣體與能源管理	84~90
	TR-MT-110a.4	船舶能源效率 (EEDI)	量化	15.24	3.2 環境治理	78
污染物排放	TR-MT-120a.1	下列污染物的空氣排放： (1) 氮氧化物 (不包括一氧化二氮) (公噸) (2) 硫氧化物 (公噸) (3) 顆粒物 (PM 10) (公噸)	量化	(1) 99,789.00 (2) 14,651.92 (3) 11,081.00	3.4 其他物質排放管理	92



## 目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄—航行安全研訓院

關於萬海航運

萬海的榮耀

CH1 願景 | 定錨永續行動

CH2 經營 | 穩固永續根基

CH3 綠色 | 減少生態足跡

CH4 守護 | 打造安全至上

CH5 人才 | 營造友善職場

CH6 影響 | 擴展永續社會

## 附錄

永續指標數據彙整表

響應聯合國全球盟約

響應聯合國全球盟約永續海洋原則

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

揭露主題	指標編號	指標內容	性質	內容摘要	相關章節	頁碼
生態影響	TR-MT-160a.1	航行於保護海域或具保留狀態海域的時間 (天)	量化	2,149	3.4 其他物質排放管理	92
	TR-MT-160a.2	壓艙水 (1) 交換與 (2) 處理的比例	量化	(1) 8.93% (2) 91.07%	3.7 生態多樣性	101
	TR-MT-160a.3	洩漏與釋出於環境內的次數與總量	量化	0	3.2 環境治理	76
員工健康及安全	TR-MT-320a.1	工傷引致損失工時比率 (%)	量化	3.5	4.1 人員安全	108~109
誠信經營	TR-MT-510a.1	在國際透明組織之清廉印象指數中排名最低的 20 個國家所屬港口靠港的次數	量化	0		
	TR-MT-510a.2	因賄賂或腐敗進入訴訟所造成的損失	量化	0	2.6 法規遵循	52
航行安全管理	TR-MT-540a.1	嚴重的航運相關傷亡之比例與數量	量化	0	4.2 航行安全	118
	TR-MT-540a.2	符合滯船要求或滯船建議的次數	量化	0	2.6 法規遵循	52
	TR-MT-540a.3	因港口國管制發現有 (1) 缺失與 (2) 拘留的次數	量化	(1) 68 (2) 0	2.6 法規遵循	52

註：國際透明組織之清廉印象指數中排名最低的 20 個國家所屬港口包含：厄利垂亞、剛果共和國、幾內亞比索、查德、葛摩、海地、尼加拉瓜、蘇丹、蒲隆地、剛果金、土庫曼、赤道幾內亞、利比亞、阿富汗、北韓、葉門、委內瑞拉、索馬利亞、敘利亞、南蘇丹)





目錄

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 亮點專欄—航行安全研訓院
- 關於萬海航運
- 萬海的榮耀


- CH1 願景 | 定錨永續行動
- CH2 經營 | 穩固永續根基
- CH3 綠色 | 減少生態足跡
- CH4 守護 | 打造安全至上
- CH5 人才 | 營造友善職場
- CH6 影響 | 擴展永續社會

附錄

- 永續指標數據彙整表
- 響應聯合國全球盟約
- 響應聯合國全球盟約永續海洋原則
- GRI 準則對照表
- SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

# 獨立保證意見聲明書



## 確信聲明書

### 萬海航運股份有限公司永續報告書

台灣德國北德技術監理顧問股份有限公司(簡稱 TUV NORD)接受萬海航運股份有限公司(以下簡稱萬海航運)的委託，根據 AA1000 保證標準第三版與 GRI 永續性標準(2021 年版)及相關保證標準，執行 2022 年永續報告書查驗(以下稱永續報告書)。

**聲明書範疇及依據標準**

- 確信範疇與萬海航運 2022 年永續報告書範疇一致，報單期間為 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。
- 依照 AA1000 保證標準第三版第一應用類型查驗萬海航運 AA1000 當責性類別的要求，不包含對於報告書揭露的資訊數據之可信程度的查驗。
- 永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 航運行業永續會計指標。
- TCFD 氣候相關財務揭露建議。

**預期使用者**

本聲明書的預期使用者為萬海航運的利害關係人。

**保證類型與等級**

依照 AA1000 保證標準第三版的第一應用類型，中度保證等級的要求。

**意見聲明**

萬海航運參考 GRI 永續性標準 AA1000 包容性、重大性、回應性與衝擊性的相關準則，永續報告書內容呈現了高階主管的承諾、利害關係者的需求與期待，完成了有效的議合並達成永續發展績效目標。TUV NORD 確信其對於環境、社會及治理等資訊的呈現是正確的。

確信萬海航運參考 SASB 航運行業永續會計指標揭露相關主題。

確信萬海航運參考 TCFD 氣候相關財務揭露建議，揭露相關目標。

第 1 頁，共 3 頁



**查驗方法**

我們的查驗服務根據前述保證準則與 TUV NORD 永續報告書查驗協定規定，就永續報告書的查驗進行規劃與執行。我們的查驗包含下列活動：

- \* 如報告中提及，收集相關績效指標的客觀證據。
- \* 確信本此或國家法規的預期：公眾期望/或專家意見中提出的國際標準與此類一般性考量相關事項。
- \* 文件於 GRI 準則應用要求書簽下審查此類與報告內容評估。
- \* 與經理和相關工作人員就公司對於利害關係人關注議題進行討論。
- \* 與方法及永續發展管理、收集資訊與報告準備的相關人員討論。
- \* 詢問重要的領域發展及相關內部審計結果。
- \* 針對 AA1000 (2018) 當責性原則及其他保證標準要求進行審查。

**結論**

報告書中對於包容性、重大性、回應性及衝擊等 AA1000 當責性準則查驗結果如下：

**包容性：**萬海航運透過持續改善利害關係人意見與公司內部評估，識別出七類利害關係人及其關注之議題，經利害關係人的議合，永續發展委員會及專家進行多方論證，決定重大議題。

**重大性：**萬海航運參考 GRI 準則的評估、SASB 航運行業永續會計指標揭露相關主題及 TCFD 氣候相關財務揭露建議之指標，綜合考量對公司的影響程度、完整揭露公司的重大風險及機會並與專家共同查驗重大主題優先順序。

**回應性：**萬海航運的永續報告書清楚說明永續性與組織策略的關係及重大主題對應的績效目標及其達成狀況，充分回應利害關係人關注的重大議題。

**衝擊：**萬海航運永續報告書完整的識別出重大主題，足以反映組織在經濟、環境及社會的商業衝擊，並已建立穩健的流程以監督、量測與衝擊的影響性，透過公司的治理建立社、中、長期的因應策略規劃。

第 2 頁，共 3 頁



**GRI 永續報告準則**

萬海航運的永續報告書，參考 GRI 1-GRI 3 通用準則及 GRI 200 系列、GRI 300 系列及 GRI 400 系列的子題準則，符合相關標準項的要求。

**限制**

萬海航運的財務報告由該公司委任之安侯建業聯合會計師事務所簽證。該簽證範圍包含查驗包含範圍、台灣總公司(含職與辦公室) 該簽證範圍數據由立杰威國際保險股份有限公司(DNV)第三方查驗。

**獨立聲明與範疇**

TUV NORD 集團是監督、測試與諮詢的領導者，在全球超過 70 個以上的國家經營專業與提供服務，服務內容包含管理系統與產品證明：品質、履安、社會與道德標準及訓練；企業永續報告審核。

TUV NORD 與萬海航運為相互獨立之組織，在執行永續報告查驗時與萬海航運或其任何附屬機構與利害關係人並無利益衝突。關於萬海航運的永續報告書，TUV NORD 依據與萬海航運訂定的查驗範疇進行查驗，不負責或承擔任何有關法律或其他之責任，預期使用者對於報告書內容的任何問題，由萬海航運負責回應。

查驗團隊由 ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 45001、SA 8000、ISO 50001、ISO 27001 等經驗豐富的主任評審員組成，並受過 AA1000 AS v3 當責性訓練的 CSAP 查驗執業資格認證，查驗團隊具備其資格、廣博的知識以及產業的經驗，於本查驗任務中提供專業意見。

Jack Yeh  
總經理



查驗日期：2023 年 05 月 23 日  
台灣德國北德技術監理顧問股份有限公司  
台灣 10669 台北市敦化北路 2 段 333 號 9 樓 A1 室

第 3 頁，共 3 頁

