



目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 冷凍櫃與精緻運輸

亮點專欄 - 船舶的循環生命：
經濟與環境的交織

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

永續指標數據彙整表

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

附錄



🏠 目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 冷凍櫃與精緻運輸

亮點專欄 - 船舶的循環生命：
經濟與環境的交織

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

[永續指標數據彙整表](#)

[GRI 準則對照表](#)

[SASB 指標對照表](#)

[獨立保證意見聲明書](#)

永續指標數據彙整表

🌿 營運績效

項目	年度	2021	2022	2023
營業收入 (新台幣 / 億元)		2,280.05	2,589.53	1,002.20
營業成本 (新台幣 / 億元)		933.53	1,325.23	1,017.26
所得稅費用 (新台幣 / 億元)		257.78	308.50	32.89
本期淨利 (新台幣 / 億元)		1,034.17	931.29	-57.83
淨利歸屬於母公司業主 (新台幣 / 億元)		1,033.43	930.72	-57.96
淨利歸屬於非控制權益 (新台幣 / 億元)		0.74	0.57	0.13
每股淨值		59.13	80.40	73.41
每股盈餘		42.35	33.17	-2.07
現金股利		10.50	5.00	1.5
盈餘配股		1.50	0	0
資本公積配股		0	0	0
員工薪酬 (新台幣 / 億元)		78.30	99.77	86.37
社區投資 (新台幣 / 億元)		2.63	4.02	1.80

目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 冷凍櫃與精緻運輸

亮點專欄 - 船舶的循環生命：
經濟與環境的交織

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

永續指標數據彙整表

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

溫室氣體與能源

溫室氣體排放量

項目	年度 資料範圍	2021	2022	2023	
		母公司及集團船隊	母公司及集團船隊	母公司及集團船隊	集團 (含合併報表子公司)
範疇一 / 直接排放		4,940,589.52	5,359,084.49	4,451,158.19	4,454,874.83
範疇二 / 輸入能源之間接溫室氣體排放		13,663.12	13,409.89	14,150.08	19,982.11
範疇一 + 範疇二		4,954,252.64	5,372,494.38	4,465,308.27	4,474,856.94
範疇三 / 營運產生之廢棄物		--	12,489.10	12,527.16	12,534.29
範疇三 / 資本財		1,622,705.13	552,198.00	819,285.18	972,962.37
範疇三 / 燃料及能源相關活動		1,366,876.57	1,481,615.44	981,663.51	1,005,751.00

註：

1. 單位：公噸 CO₂e；
2. 溫室氣體排放盤查依循 ISO 14064-1: 2018 及溫室氣體盤查議定書 (GHG Protocol) 之標準，並取得立恩威國際驗證股份有限公司之確信。

溫室氣體排放強度

項目	年度 資料範圍	2021	2022	2023	
		母公司及集團船隊	母公司及集團船隊	母公司及集團船隊	集團 (含合併報表子公司)
範疇一		21.67	20.70	44.39	44.45
範疇二		0.06	0.05	0.14	0.20
範疇一 + 範疇二		21.73	20.75	44.56	44.65
範疇三		13.11	7.90	18.09	19.87

註：

1. 單位：公噸 CO₂e/ 營業額 (百萬元)；
2. 2021 年範疇三僅包含資本財、燃料及能源相關活動；2022 年起範疇三包含資本財、燃料及能源相關活動、營運產生之廢棄物。



目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 冷凍櫃與精緻運輸

亮點專欄 - 船舶的循環生命：
經濟與環境的交織

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

永續指標數據彙整表

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

能源使用量與強度

項目	年度		
	2021	2022	2023
能源 (十億焦耳)	68,858,353.03	73,214,125.53	60,955,348.23
能源強度 (十億焦耳 / 百萬元)	302	282.73	608.22

註：統計範圍包含母公司及集團船隊。

年度總取 / 排水量

項目	年度		
	2021	2022	2023
總取水量 (百萬公升)	180.34	205.40	181.49
總排水量 (百萬公升)	40.73	38.14	41.76

註：取水量包含母公司及集團船隊 (台中辦公室除外)；排水量僅包含母公司 (台中辦公室除外)。

廢棄物

項目	年度	2021				2022				2023			
		可回收	不可回收	無害廢棄物	有害廢棄物	可回收	不可回收	無害廢棄物	有害廢棄物	可回收	不可回收	無害廢棄物	有害廢棄物
船隊 (立方公尺)		--	--	2,042.88	1,898.11	--	--	2,435.25	2,499.66	--	--	2,643.20	2,680.24
陸上營運據點 (公噸)		230.30	188.29	418.59	0.00	1,647.89	220.33	1,868.22	0.00	254.54	160.04	414.58	0.00

註：

1. 船隊廢棄物無法統計最終處理方式，故無法區分可回收與不可回收；
2. 陸上營運據點為母公司所有據點，包含碼頭與辦公室。



目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 冷凍櫃與精緻運輸

亮點專欄 - 船舶的循環生命：
經濟與環境的交織

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

永續指標數據彙整表

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

其他物質排放

項目	年度	2021	2022	2023
	氮氧化物排放量 (公噸)		89,352.00	96,592.70
氮氧化物排放強度 (克 /TEU- 公里)		1.39	1.34	0.87
硫氧化物排放量 (公噸)		13,416.39	14,722.12	12,406.69
硫氧化物排放強度 (克 /TEU- 公里)		0.22	0.20	0.16
懸浮微粒 (PM10) 排放量 (公噸)		10,841.00	11,071.47	9,309.10
懸浮微粒 (PM10) 排放強度 (克 /TEU- 公里)		0.17	0.15	0.12

職業傷害統計

項目	統計範疇	員工			非員工		
		年度	2021	2022	2023	2021	2022
職災 (可記錄的職業傷害)	死亡件數		0	2	0	0	0
	嚴重職業傷害件數		0	0	0	2	0
	職業傷害件數		6	17	34	4	1
損失工時傷害頻率 (LTIFR)		1.09	3.50	5.84	4.05	0.67	0



目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 冷凍櫃與精緻運輸

亮點專欄 - 船舶的循環生命：
經濟與環境的交織

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

永續指標數據彙整表

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

員工組成 (依契約別、營運據點、性別)

	營運據點									
	年度	船隊	台灣	中國(含香港)	印度	馬來西亞	泰國	越南	其他	總計
全職員工	2021	1,516	1,150	962	167	172	114	152	295	4,528
	2022	1,816	1,206	993	171	175	112	162	311	4,946
	2023	2,039	1,167	961	220	173	113	164	346	5,183
臨時員工	2021	0	21	45	0	1	0	1	3	71
	2022	0	19	16	0	1	0	1	6	43
	2023	0	0	40	0	0	0	1	6	47
總計	2021	1,516	1,171	1,007	167	173	114	153	298	4,599
	2022	1,816	1,225	1,009	171	176	112	163	317	4,989
	2023	2,039	1,167	1,001	220	173	113	165	352	5,230

註：

1. 統計範圍：當年 12 月 31 日在職員工；

2. 萬海無兼職員工與無時數保證員工；

3. 全職員工包含陸勤員工與海勤員工(船員)，全職員工與臨時員工無外勤；

4. 其他國家包含：美國、新加坡、韓國、日本、緬甸、厄瓜多、秘魯、墨西哥。

員工組成 (依國籍)

年度	台灣		中國(含香港)		印度		印尼		馬來西亞		菲律賓		其他		總計	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
2023	1,543	29.50%	2,012	38.47%	419	8.01%	229	4.38%	189	3.61%	168	3.21%	670	12.82%	5,230	100%

註：其他國家包含：美國、新加坡、泰國、越南、韓國、日本、緬甸、厄瓜多、秘魯、墨西哥。

🏠 目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 冷凍櫃與精緻運輸

亮點專欄 - 船舶的循環生命：
經濟與環境的交織

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

永續指標數據彙整表

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

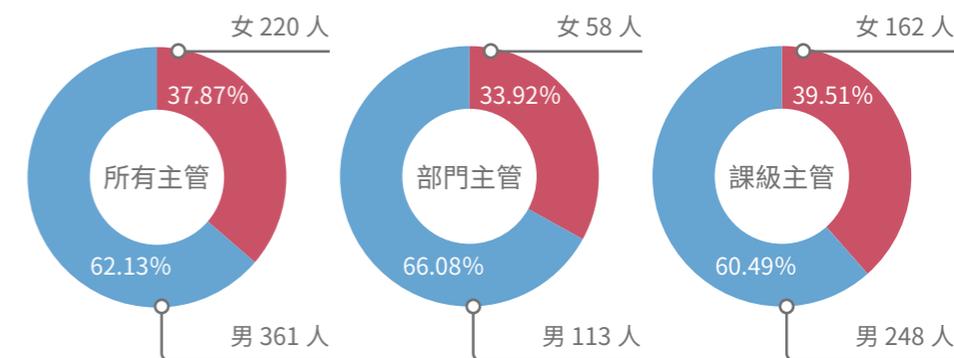
獨立保證意見聲明書

🌿 員工組成 (依年齡與性別)

		30歲(不含)以下			30~50歲	50歲(不含)以上	小計	占比	總計
陸勤	2021	女	376	1,027	170	1,573	51.02%	3,083	
		男	341	892	277	1,510	48.98%		
	2022	女	345	1,070	181	1,596	50.30%	3,173	
		男	328	965	284	1,577	49.70%		
	2023	女	331	1,064	207	1,602	50.20%	3,191	
		男	306	987	296	1,589	49.80%		
海勤	2021	女	0	1	0	1	0.07%	1,156	
		男	428	887	200	1,515	99.93%		
	2022	女	0	1	0	1	0.06%	1,816	
		男	523	1,043	249	1,815	99.94%		
	2023	女	8	3	0	11	0.54%	2,039	
		男	516	1,231	281	2,028	99.46%		

🌿 陸勤主管性別比

		所有主管		部門主管		課級主管	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
2023	女	220	37.87%	58	33.92%	162	39.51%
	男	361	62.13%	113	66.08%	248	60.49%





目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 冷凍櫃與精緻運輸

亮點專欄 - 船舶的循環生命：
經濟與環境的交織

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

[永續指標數據彙整表](#)[GRI 準則對照表](#)[SASB 指標對照表](#)[獨立保證意見聲明書](#)

員工流動率

員工 (含實習生)		性別				年齡						總計	
		女		男		30歲(不含)以下		30-50歲		50歲(不含)以上			
		人數	新進/ 離職率	人數	新進/ 離職率	人數	新進/ 離職率	人數	新進/ 離職率	人數	新進/ 離職率	人數	新進/ 離職率
新進員工	2021	148	3.22%	644	14.00%	451	9.81%	313	6.81%	28	0.61%	792	17.22%
	2022	102	2.04%	877	17.58%	472	9.46%	452	9.06%	55	1.10%	979	19.62%
	2023	118	2.26%	788	15.07%	468	8.95%	374	7.15%	64	1.22%	906	17.32%
離職員工	2021	88	1.91%	346	7.52%	170	3.70%	219	4.76%	45	0.98%	434	9.44%
	2022	91	1.82%	434	8.70%	177	3.55%	277	5.55%	71	1.42%	525	10.52%
	2023	113	2.16%	584	11.17%	247	4.72%	306	5.85%	144	2.75%	697	13.33%

員工績效考核

	2021			2022			2023		
	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計
主管	699	181	880	656	191	847	922	199	1,121
非主管	2,563	1,315	3,878	2,578	1,327	3,905	3,717	1,384	5,101
總計	3,262	1,496	4,758	3,234	1,518	4,752	4,639	1,583	6,222

🏠 目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 冷凍櫃與精緻運輸

亮點專欄 - 船舶的循環生命：
經濟與環境的交織

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

永續指標數據彙整表

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	TCFD 詳細內容請參閱 3.1 氣候變遷風險與機會
敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	
敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	
敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	
若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	
若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	萬海無使用內部碳定價做為規劃工具。
若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	
若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	
溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形與溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫，請參閱章節 3.3 溫室氣體與能源管理 。



目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 冷凍櫃與精緻運輸

亮點專欄 - 船舶的循環生命：
經濟與環境的交織

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

永續指標數據彙整表

[GRI 準則對照表](#)

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

GRI 準則對照表

使用聲明：萬海航運股份有限公司已參照 GRI 準則報導 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期間的內容。

使用 GRI 1：基礎 2021

一般揭露

GRI 2：一般揭露 2021

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
2-1	組織詳細資訊	關於本報告書 關於萬海航運	4, 12~15	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	4	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	4	
2-4	資訊重編	關於本報告書	4	
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	4	
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.8 供應鏈管理 關於萬海航運	67, 12~15	
2-7	員工	4.2 多元化與平等機會	123~125	
2-8	非員工的工作者	4.2 多元化與平等機會	123~125	
2-9	治理結構及組成	1.1 永續治理 2.1 公司治理	19, 43~46	部分符合。 無弱勢社會群體及利害關係人代表。
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 公司治理	44	
2-11	最高治理單位的主席	2.1 公司治理	44	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續治理	19	
2-13	衝擊管理的負責人	1.1 永續治理	19	



目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 冷凍櫃與精緻運輸

亮點專欄 - 船舶的循環生命：
經濟與環境的交織

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

永續指標數據彙整表

[GRI 準則對照表](#)

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

GRI 2：一般揭露 2021

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續治理	19	
2-15	利益衝突	2.1 公司治理	46	
2-16	溝通關鍵重大事件	1.1 永續治理 1.3 利害關係人溝通與重大主題鑑別	19, 36	
2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 公司治理	45	
2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 公司治理	46	
2-19	薪酬政策	2.1 公司治理	45	
2-20	薪酬決定流程	2.1 公司治理	45	
2-21	年度總薪酬比率	4.2 多元化與平等機會	129	
2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話 1.2 永續策略藍圖	5, 25	
2-23	政策承諾	1.1 永續治理 2.5 誠信經營 4.2 多元化與平等機會	19, 54, 123	
2-24	納入政策承諾	2.5 誠信經營 2.9 供應鏈管理	54, 68	
2-25	補救負面衝擊的程序	2.5 誠信經營 4.2 多元化與平等機會	54, 124	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.3 利害關係人溝通與重大主題鑑別 2.5 誠信經營	31~35, 54	
2-27	法規遵循	2.4 法規遵循	53	
2-28	公協會的會員資格	關於萬海航運	15	
2-29	利害關係人議合方針	1.3 利害關係人溝通與重大主題鑑別	31~35	
2-30	團體協約	4.2 多元化與平等機會	139	



目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 冷凍櫃與精緻運輸

亮點專欄 - 船舶的循環生命：
經濟與環境的交織

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

永續指標數據彙整表

[GRI 準則對照表](#)

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

GRI 3：重大主題 2021 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
3-1	決定重大主題的流程	1.3 利害關係人溝通與重大主題鑑別	36	
3-2	重大主題列表	1.3 利害關係人溝通與重大主題鑑別	37~41	

GRI 201：經濟績效 2016 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 營運績效 4.4 照顧與關懷	47, 144~145	部分揭露。 未揭露支付投資人的款項、按國家別支付政府的款項和留存的經濟價值。
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.1 氣候變遷風險與機會	75~80	
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	萬海航運 2023 年度年報		
201-4	取自政府之財務援助	2.2 營運績效	無	無政府財務補助

GRI 202：市場地位 2016 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.2 多元化與平等機會	129	

GRI 204：採購實務 2016 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2.9 供應鏈管理	68	



目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 冷凍櫃與精緻運輸

亮點專欄 - 船舶的循環生命：
經濟與環境的交織

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

永續指標數據彙整表

[GRI 準則對照表](#)

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

GRI 205：反貪腐 2016 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.4 法規遵循	53	

GRI 206：反競爭行為 2016 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.4 法規遵循	53	

GRI 302：能源 2016 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
302-1	組織內部的能源消耗量	3.3 溫室氣體與能源管理	89~96	
302-3	能源密集度	3.3 溫室氣體與能源管理	89~96	
304-4	減少能源消耗	3.3 溫室氣體與能源管理	89~96	

GRI 303：水與放流水 2018 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
303-3	取水量	3.5 水資源管理	99~101	
303-4	排水量	3.5 水資源管理	99~101	

GRI 304：生物多樣性 2016 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	3.7 生態多樣性	106~109	



目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 冷凍櫃與精緻運輸

亮點專欄 - 船舶的循環生命：
經濟與環境的交織

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

永續指標數據彙整表

[GRI 準則對照表](#)

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

GRI 305：排放 2016 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	3.3 溫室氣體與能源管理	89~96	
305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	3.3 溫室氣體與能源管理	89~96	
305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	3.3 溫室氣體與能源管理	89~96	
305-4	溫室氣體排放強度	3.3 溫室氣體與能源管理	89~96	
305-5	溫室氣體排放減量	3.3 溫室氣體與能源管理	89~96	
305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	3.4 其他物質排放管理	98	
305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它顯著的氣體排放	3.4 其他物質排放管理	97~98	

GRI 306：廢棄物 2020 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.6 廢棄物管理	102~105	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.6 廢棄物管理	102~105	
306-3	廢棄物的產生	3.6 廢棄物管理	102~105	



目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 冷凍櫃與精緻運輸

亮點專欄 - 船舶的循環生命：
經濟與環境的交織

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

永續指標數據彙整表

[GRI 準則對照表](#)

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

GRI 401：勞雇關係 2016 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
401-1	新進員工和離職員工	4.2 多元化與平等機會	128	
401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	4.4 照顧與關懷	144~145	
401-3	育嬰假	4.4 照顧與關懷	146	

GRI 403：職業安全衛生 2018 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
403-1	職業安全衛生管理系統	4.1 人員安全	111~113	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	4.1 人員安全	117	
403-3	職業健康服務	4.4 照顧與關懷	140~143	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	4.1 人員安全	111~114	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.1 人員安全	118~120	
403-6	工作者健康促進	4.4 照顧與關懷	140~143	
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.1 人員安全	117, 119	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.1 人員安全	114	
403-9	職業傷害	4.1 人員安全	115~116	
403-10	職業病	4.1 人員安全	114	



目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 冷凍櫃與精緻運輸

亮點專欄 - 船舶的循環生命：
經濟與環境的交織

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

永續指標數據彙整表

[GRI 準則對照表](#)

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

GRI 404：訓練與教育 2016 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.3 招募與培訓	135	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.3 招募與培訓	134~138	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.2 多元化與平等機會	130~131	

GRI 405：多元化與平等機會 2016 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
405-1	治理單位與員工的多元化	2.1 公司治理 4.2 多元化與平等機會	44, 125	
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	4.2 多元化與平等機會	129	

GRI 406：不歧視 2016 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4.2 多元化與平等機會	123~126	

GRI 418：客戶隱私 2016 主題揭露

揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.7 資訊安全	61	



目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 冷凍櫃與精緻運輸

亮點專欄 - 船舶的循環生命：
經濟與環境的交織

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

永續指標數據彙整表

GRI 準則對照表

[SASB 指標對照表](#)

獨立保證意見聲明書

SASB 指標對照表

揭露主題	指標編號	指標內容	性質	內容摘要	相關章節	頁碼
活動指標	TR-MT-000.A	海勤人員人數	量化	2,039	4.2 多元化與平等機會	127
	TR-MT-000.B	船隻的航行總距離 (海哩)	量化	10,949,209		
	TR-MT-000.C	運行天數	量化	45,576		
	TR-MT-000.D	載重噸位 (千噸)	量化	5,901.443		
	TR-MT-000.E	總船舶數量	量化	124	關於萬海航運	14
	TR-MT-000.F	停靠港數量	量化	15,120		
	TR-MT-000.G	20 呎標準貨櫃容量 (TEU)	量化	4,490,000	關於萬海航運	14
溫室氣體	TR-MT-110a.1	範疇一排放量 (tCO ₂ e)	量化	4,451,158.19	3.3 溫室氣體與能源管理	90
	TR-MT-110a.2	範疇一排放量之短 / 長期減排目標及效益評估分析	討論與分析	以 2008 年為基準年，達到 2030 年減少 50% 碳排放強度、2050 年達到淨零排放，截至 2023 年已達到碳排放強度減少約 48%	3.3 溫室氣體與能源管理	91
	TR-MT-110a.3	(1) 總能源消耗 (百萬焦耳) (2) 重質燃油百分比 (3) 再生能源百分比	量化	(1) 60,955,348.23 (2) 97.57% (3) 0%	3.3 溫室氣體與能源管理	89~96
	TR-MT-110a.4	船舶能源效率 (EEDI)	量化	11.49		
污染物排放	TR-MT-120a.1	下列污染物的空氣排放： (1) 氮氧化物 (不包括二氧化氮) (公噸) (2) 硫氧化物 (公噸) (3) 顆粒物 (PM 10) (公噸)	量化	(1) 66,112.40 (2) 12,406.69 (3) 9,309.10	3.4 其他物質排放管理	97~98



目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 冷凍櫃與精緻運輸

亮點專欄 - 船舶的循環生命：
經濟與環境的交織

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

永續指標數據彙整表

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

揭露主題	指標編號	指標內容	性質	內容摘要	相關章節	頁碼
生態影響	TR-MT-160a.1	航行於保護海域或具保留狀態海域的時間 (天)	量化	1,184 天 除 MARPOL 規範區域外，亦含有訂定保護海域之中國和韓國	3.4 其他物質排放管理	98
	TR-MT-160a.2	壓艙水 (1) 交換與 (2) 處理的比例	量化	(1) 100% (2) 0	3.7 生態多樣性	106
	TR-MT-160a.3	洩漏與釋出於環境內的次數與總量	量化	0		
員工健康及安全	TR-MT-320a.1	工傷引致損失工時比率 (%)	量化	5.84	4.1 人員安全	155
誠信經營	TR-MT-510a.1	在國際透明組織之清廉印象指數中排名最低的 20 個國家所屬港口靠港的次數	量化	0		
	TR-MT-510a.2	因賄賂或腐敗進入訴訟所造成的損失	量化	0	2.4 法規遵循	53
航行安全管理	TR-MT-540a.1	嚴重的航運相關重大事故比例與次數	量化	25%/2 次重大事故	4.1.2 船上安全管理	122
	TR-MT-540a.2	符合滯船要求或滯船建議的次數	量化	0	2.4 法規遵循	53
	TR-MT-540a.3	因港口國管制發現有 (1) 缺失與 (2) 拘留的次數	量化	(1) 缺失：83 (2) 拘留：0	2.4 法規遵循	53

註：國際透明組織之清廉印象指數中排名最低的 20 個國家所屬港口包含：厄利垂亞、剛果共和國、幾內亞比索、查德、葛摩、海地、尼加拉瓜、蘇丹、蒲隆地、剛果金、土庫曼、赤道幾內亞、利比亞、阿富汗、北韓、葉門、委內瑞拉、索馬利亞、敘利亞、南蘇丹



目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 冷凍櫃與精緻運輸

亮點專欄 - 船舶的循環生命：
經濟與環境的交織

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

永續指標數據彙整表

GRI 準則對照表

SASB 指標對照表

獨立保證意見聲明書

獨立保證意見聲明書



Independent assurance statement

Scope and approach

Wan Hai Lines Ltd. ("WAN HAI" or the "Company") commissioned DNV Business Assurance Co. Ltd. ("DNV") to undertake independent assurance of the 2023 Sustainability Report (the "Report") for the year ended 31 December 2023.

The Report is prepared with reference to the reporting principles and requirements of the Global Reporting Initiative (GRI) Standards, which also serve as the basis of our verification. We planned and performed our work to obtain the evidence we considered necessary to provide a basis for our assurance opinion. We are providing the evaluation of reporting principles with a Type 1, Moderate level of assurance, according to the AA1000 Assurance Standard v3. The Report also incorporated the relevant sustainability reporting guidelines, such as Sustainable Development Best Practice Principles for TWSE/TPEX Listed Companies, Marine Transportation SASB Standards, and TCFD.

We understand that the reported financial data and information are based on data from WAN HAI's Annual Report and Accounts, which are subject to a separate independent audit process. The Green House Gases Emission has been verified by third party, we tested transposition from these sources to the report. The review of financial data and GHG data is not within the scope of our work.

Responsibilities of the Directors of Wan Hai Lines Ltd. and of the assurance providers

The Directors of WAN HAI have sole responsibility for the preparation of the Report. In performing our assurance work, our responsibility is to the management of WAN HAI; however, our statement represents our independent opinion and is intended to inform all WAN HAI stakeholders. DNV was not involved in the preparation of any statements or data included in the Report except for this Assurance Statement. We have no other relationship potential conflicts of interests with the Company against the current assurance engagement under the established policies and procedures, to ensure the strict adherence of independence principle.

DNV's assurance engagements are based on the assumption that the data and information provided by the client to us as part of our review have been provided in good faith. DNV expressly disclaims any liability or co-responsibility for any decision a person or an entity may make based on this Assurance Statement.

Basis of our opinion

A multi-disciplinary team of sustainability and assurance specialists performed work at headquarters. We undertook the following activities:

- Review of the current ESG issues that could affect WAN HAI and are of interest to stakeholders;
- Review of WAN HAI approach to stakeholder engagement and recent outputs;
- Review of information provided to us by WAN HAI on its reporting and management processes relating to the Principles;
- Interviews with selected Directors and senior managers responsible for management of ESG issues and review of selected evidence to support issues discussed;
- Site visits to the HQ to review process and systems for preparing ESG data and implementation of ESG strategy;
- Review of supporting evidence for key claims and data in the report. Our checking processes were prioritised according to materiality and we based our prioritisation on the materiality of issues at a consolidated corporate level;
- Review of the processes for gathering and consolidating the specified performance data and, for a sample, checking the data consolidation.
- An independent assessment of WAN HAI's reporting refers to the GRI Universal Standards 2021.
- The verification was conducted based only on the Chinese version Report.



Opinion

On the basis of the work undertaken, nothing came to our attention to suggest that the Report does not properly describe WAN HAI's adherence to the Principles. In terms of reliability of the performance data, in accordance with 'moderate level' of assurance, nothing came to our attention to suggest that these data have not been properly collated from information reported at operational level, nor that the assumptions used were inappropriate.

Observations

Without affecting our assurance opinion, we also provide the following observations:

- *The Sustainability Committee currently operates at the working group level and has yet to establish a board-level decision-making mechanism.*
- *For the Climate-related Financial Disclosures, it is suggested to further analyse the specific financial impacts, that can weaken companies' market position, resulting in lower revenues, higher costs, and narrower margins.*
- *To improve the data accuracy, more effort should be put in the process of verifying data from all relevant departments.*

Stakeholder Inclusiveness

The Company has identified the expectations of stakeholders through internal mechanisms in dialogue with different groups of stakeholders. The stakeholder concerns are well identified and documented. The significant ESG issues identified through this process are reflected in the Report.

Sustainability Context

ESG Report provides an accurate and fair representation of the level of implementation of related ESG policies and meets the content requirements of the GRI Universal Standards 2021.

Materiality

The process developed internally has not missed out any significant, known material issues, and these issues are fairly covered in the Report. A methodology has been developed to evaluate the priority of these issues.

Completeness

The Report covers performance data against the GRI Universal Standards 2021 that are material within the Company's reporting boundary. The information in the Report includes the company's most significant initiatives or events that occurred in the reporting period.

Accuracy and Reliability

The data flow for capturing and reporting its ESG performance has been organized. In accordance with Moderate level assurance requirements, we conclude that no systematic errors were detected which causes us to believe that the specified ESG data and information presented in the Report is not reliable.

Impact and Responsiveness

The Company presents the impacts related to its identified material topics by measuring and monitoring impacts through appropriate performance metrics demonstrating outcomes and outputs of its value creation processes. Nothing has come to our attention to suggest that the Report does not meet the requirements related to the Principle of Impact and Responsiveness.

For and on behalf of DNV Business Assurance Co. Ltd.

Date: 03 July, 2024

Chun-Nan Lin
Lead Verifier
DNV Business Assurance Co. Ltd.

David Hsieh
Sustainability Service Manager, Greater China

Statement Number: C686687-2023-AG-TWN-DNV

