

目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 萬海航運 60 周年 -
持續前行

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

永續指標數據彙整表

SASB 指標對照表

GRI 準則對照表

獨立保證意見聲明書

附錄



目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 萬海航運 60 周年 - 持續前行

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

► 永續指標數據彙整表

SASB 指標對照表

GRI 準則對照表

獨立保證意見聲明書

永續指標數據彙整表

營運績效

項目	年度	2022	2023	2024
營業收入 (新台幣 / 億元)		2,589.53	1,002.20	1,617.99
營業成本 (新台幣 / 億元)		1,325.23	1,017.26	1,053.32
所得稅費用 (新台幣 / 億元)		308.50	32.89	146.84
本期淨利 (新台幣 / 億元)		931.29	-57.83	474.22
淨利歸屬於母公司業主 (新台幣 / 億元)		930.72	-57.96	474.08
淨利歸屬於非控制權益 (新台幣 / 億元)		0.57	0.13	0.14
每股淨值		80.40	73.41	93.08
每股盈餘		33.17	-2.07	16.89
現金股利		5.00	1.5	3.5
盈餘配股		0	0	0
資本公積配股		0	0	0
員工薪酬 (新台幣 / 億元)		99.77	86.37	102.18
社區投資 (新台幣 / 億元)		4.02	1.80	1.9

目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 萬海航運 60 周年 - 持續前行

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

► 永續指標數據彙整表

SASB 指標對照表

GRI 準則對照表

獨立保證意見聲明書

溫室氣體與能源

溫室氣體排放量與占比（依據點類型區分）

項目 \ 年度			2022		2023		2024	
			排放量（公噸 CO ₂ e）	占比（%）	排放量（公噸 CO ₂ e）	占比（%）	排放量（公噸 CO ₂ e）	占比（%）
範疇一	類別一 / 直接排放	船隊	5,356,270.00	99.95%	4,447,963.89	99.84%	4,436,112.83	99.85%
		碼頭 / 貨櫃場	2,800.23	0.05%	5,532.58	0.16%	5,783.83	0.15%
		辦公室	14.27		1,378.36		1,004.45	
		小計	5,359,084.50	100%	4,454,874.83	100%	4,442,901.11	100%
範疇二	類別二 / 輸入能源之間接溫室氣體排放	船隊	50.27	0.38%	1,156.50	5.79%	2,443.59	11.53%
		碼頭 / 貨櫃場	12,122.44	90.40%	14,216.00	71.14%	14,292.85	67.42%
		辦公室	1,237.18	9.22%	4,609.60	23.07%	4,463.74	21.05%
		小計	13,409.89	100%	19,982.10	100%	21,200.18	100%
範疇一 + 範疇二總量（公噸 CO ₂ e）			5,372,494.39		4,474,856.93		4,464,101.29	
範疇一 + 範疇二排放強度 （公克 CO ₂ e / TEU- 公里）			74.59		58.86		52.57	
範疇三	類別四 / 營運產生之廢棄物 （公噸 CO ₂ e）		12,489.10		12,534.29		13,722.97	
	類別四 / 資本財（公噸 CO ₂ e）		552,198.00		972,962.37		433,267.79	
	類別四 / 燃料及能源相關活動 （公噸 CO ₂ e）		1,481,615.44		1,005,751.00		1,012,829.46	
範疇三總量（公噸 CO ₂ e）			2,046,302.54		1,991,247.66		1,459,820.22	

註：1.2022 年的統計範圍僅包含母公司與集團船隊、2023~2024 年的統計範圍包含母公司及合併財務報告所有子公司；

2. 溫室氣體排放盤查依循 ISO 14064-1: 2018 及溫室氣體盤查議定書 (GHG Protocol) 之標準，並取得立恩威國際驗證股份有限公司之確信；

3. 範疇一排放源包含燃油、甲烷 / 製程 / 設備逸散源，範疇二排放源為外購電力、外購熱力；

4. 溫室氣體排放採營運控制權法進行計算，計算方法為活動數據 * 排放係數 *GWP 值，排放係數依活動數據選用適合之國際／區域係數並採用 IPCC AR6(2021) 所界定之全球暖化潛勢。

目錄
關於本報告書
董事長的話
亮點專欄 - 萬海航運 60 周年 - 持續前行
關於萬海航運
萬海的榮耀
1 永續藍圖
2 務實永續治理
3 減少環境衝擊
4 高度社會信任
5 參與社會公益

附錄

- ▶ 永續指標數據彙整表
- SASB 指標對照表
- GRI 準則對照表
- 獨立保證意見聲明書

溫室氣體排放量與占比（依據財報個體區分）

項目			年度	2022	2023	2024
母公司 （含船隊）	範疇一	類別一 / 直接排放（公噸 CO ₂ e）		5,359,084.50	4,451,158.19	4,439,345.70
	範疇二	類別二 / 輸入能源之間接溫室氣體排放（公噸 CO ₂ e）		13,409.89	14,150.08	15,106.74
	小計（公噸 CO ₂ e）			5,372,494.39	4,465,308.27	4,454,452.44
合併財務 報告所有 子公司	範疇一	類別一 / 直接排放（公噸 CO ₂ e）		--	3,716.64	3,555.41
	範疇二	類別二 / 輸入能源之間接溫室氣體排放（公噸 CO ₂ e）		--	5,832.02	6,093.44
	小計（公噸 CO ₂ e）			--	9,548.66	9,648.85
總計（公噸 CO ₂ e）				5,372,494.39	4,474,856.93	4,464,101.29
排放強度（公克 CO ₂ e / 營業收入新台幣百萬元）				20.75	44.65	27.59

- 註：1. 2022 年的統計範圍僅包含母公司與集團船隊、2023~2024 年的統計範圍包含母公司及合併財務報告所有子公司；
2. 溫室氣體排放盤查依循 ISO 14064-1: 2018 及溫室氣體盤查議定書 (GHG Protocol) 之標準，並取得立恩威國際驗證股份有限公司之確信；
3. 範疇一排放源包含燃油、甲烷 / 製程 / 設備逸散源，範疇二排放源為外購電力、外購熱力；
4. 溫室氣體排放採營運控制權法進行計算，計算方法為活動數據 * 排放係數 * GWP 值，排放係數依活動數據選用適合之國際 / 區域係數並採用 IPCC AR6 (2021) 所界定之全球暖化潛勢。

目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 萬海航運 60 周年 - 持續前行

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

► 永續指標數據彙整表

SASB 指標對照表

GRI 準則對照表

獨立保證意見聲明書

能源消耗量與強度

項目	年度	2022	2023	2024
船用低硫重油 (GJ)		70,297,706.52	59,477,057.64	59,174,308.50
B24 生質燃油 (GJ)		0	0	109,428.45
柴油 (GJ)		2,818,299.89	1,408,440.08	1,157,726.52
汽油 (GJ)		485.46	5,613.96	5,140.82
LPG(GJ)		0	7.12	11.88
電力 (GJ)		97,627.33	147,548.56	162,901.45
其他熱力 (GJ)		0	0	68.86
能源消耗總量 (GJ)		73,214,119.20	61,038,667.37	60,609,586.48
能源消耗強度 (GJ/ 營業收入新台幣百萬元)		282.73	609.05	374.60
再生能源使用比例 (%)		0	0	0.18

註：1. 2022 年的統計範圍僅包含母公司與集團船隊、2023~2024 年的統計範圍包含母公司及合併財務報告所有子公司；
2. 能源轉換係數參考行政院環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版與 ClassNK 研究報告。

其他物質排放

項目	年度	2022	2023	2024
氮氧化物排放量（公噸）		96,592.70	66,112.40	59,110.63
氮氧化物排放強度（克 /TEU- 公里）		1.34	0.87	0.70
硫氧化物排放量（公噸）		14,722.12	12,406.69	12,372.99
硫氧化物排放強度（克 /TEU- 公里）		0.20	0.16	0.15
懸浮微粒 (PM10) 排放量（公噸）		11,071.47	9,309.10	9,278.08
懸浮微粒 (PM10) 排放強度（克 /TEU- 公里）		0.15	0.12	0.11

註：因無法取得排放係數，故上表統計不含生質燃油之排放。

目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 萬海航運 60 周年 - 持續前行

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

► 永續指標數據彙整表

SASB 指標對照表

GRI 準則對照表

獨立保證意見聲明書

年度總取水量與排水量

項目	年度	2022	2023	2024
船隊取水量（百萬公升）		167.17	139.65	147.75
碼頭取水量（百萬公升）		27.80	30.85	58.70
辦公室取水量（百萬公升）		10.43	10.99	75.88
總取水量（百萬公升）		205.40	181.49	282.33
未處理（百萬公升）		28.88	34.34	127.17
二級處理（百萬公升）		9.26	7.42	7.41
總排水量（百萬公升）		38.14	41.76	134.58

註：1. 2022~2023 年的統計範圍僅包含母公司與集團船隊、2024 年的統計範圍包含母公司及合併財務報告所有子公司，部分據點無獨立水表，故無法統計水資源數據；
2. 取水量範圍包含陸上據點及船隊、排水量僅包含陸上據點。

廢棄物

年度	2022				2023				2024			
類別	可回收	不可回收	無害廢棄物	有害廢棄物	可回收	不可回收	無害廢棄物	有害廢棄物	可回收	不可回收	無害廢棄物	有害廢棄物
船隊（公噸）	20,768.94	--	395.57	20,947.47	23,325.59	0	445.61	23,519.18	25,620.62	0	461.03	25,824.14
陸上據點（公噸）	1,647.89	220.33	1,852.40	15.82	293.72	148.93	413.57	29.08	122.67	133.75	249.73	6.69
總計（公噸）	22,416.83	220.33	2,247.97	220.33	23,619.31	148.93	859.18	23,548.26	25,743.29	133.75	710.76	25,830.83

註：1. 2022 年的統計範圍僅包含母公司與集團船隊、2023~2024 年的統計範圍包含母公司及合併財務報告所有子公司，部分據點之廢棄物統一由物業處理，故無法統計廢棄物相關數據；
2. 國際航運慣例船舶廢棄物卸岸以體積統計，年度彙整船隊廢棄物卸岸數量後，參考相關係數轉換為重量揭示；
3. 有害廢棄物包含塑膠、電子廢棄物及廢油，其他皆屬於無害廢棄物；
4. 不可回收廢棄物包含生活垃圾，其他皆屬於可回收廢棄物。船隊廢棄物除了廢油以外，其他廢棄物無法統計最終處理方式，故無法區分可回收與不可回收；
5. 2022~2023 年資訊重編，廢棄物納入船隊廢油。

目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 萬海航運 60 周年 - 持續前行

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

► 永續指標數據彙整表

SASB 指標對照表

GRI 準則對照表

獨立保證意見聲明書

職業傷害統計

統計範疇		員工			非員工		
項目	年度	2022	2023	2024	2022	2023	2024
職災 (可記錄的職業傷害)	死亡件數	2	0	0	0	0	0
	嚴重職業傷害件數	0	0	0	0	0	0
	職業傷害件數	12	30	17	1	0	1
損失工時傷害頻率 (LTIFR)		2.58	5.15	2.87	0.95	0.00	1.02

員工組成 (依年齡與性別)

			30 歲 (不含) 以下	30~50 歲	50 歲 (不含) 以上	小計	佔比	總計
陸勤	2022	女	345	1,070	181	1,596	50.30%	3,173
		男	328	965	284	1,577	49.70%	
	2023	女	331	1,064	207	1,602	50.20%	3,191
		男	306	987	296	1,589	49.80%	
	2024	女	326	1,062	218	1,606	50.17%	3,201
		男	306	974	315	1,595	49.83%	
海勤	2022	女	0	1	0	1	0.06%	1,816
		男	523	1,043	249	1,815	99.94%	
	2023	女	8	3	0	11	0.54%	2,039
		男	516	1,231	281	2,028	99.46%	
	2024	女	10	4	0	14	0.72%	1,954
		男	492	1,183	265	1,940	99.28%	

目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 萬海航運 60 周年 - 持續前行

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

► 永續指標數據彙整表

SASB 指標對照表

GRI 準則對照表

獨立保證意見聲明書

氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	
敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	
敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	
敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	請參閱 3.1 氣候變遷風險與機會
若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	
若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	
若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	萬海無使用內部碳定價做為規劃工具
若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	請參閱章節 3.1 氣候變遷風險與機會 及 3.3 溫室氣體與能源管理 萬海未使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標
溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	請參閱章節 3.3 溫室氣體與能源管理

目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 萬海航運 60 周年 - 持續前行

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

永續指標數據彙整表

► SASB 指標對照表

GRI 準則對照表

獨立保證意見聲明書

SASB 指標對照表

揭露主題	指標編號	指標內容	性質	內容摘要	相關章節	頁碼
活動指標	TR-MT-000.A	海勤人員人數	量化	1,954	4.2 多元化與平等機會	89
	TR-MT-000.B	船隻的航行總距離 (海浬)	量化	10,398,249.13		
	TR-MT-000.C	運行天數	量化	43,657		
	TR-MT-000.D	載重噸位 (千噸)	量化	6,759,117		
	TR-MT-000.E	總船舶數量	量化	125	關於萬海航運	9
	TR-MT-000.F	停靠港數量	量化	13,327		
	TR-MT-000.G	20 呎標準貨櫃容量 (TEU)	量化	573,000	關於萬海航運	9
溫室氣體	TR-MT-110a.1	範疇一排放量 (tCO ₂ e)	量化	4,442,901.11	3.3 溫室氣體與能源管理	69
	TR-MT-110a.2	範疇一排放量之短 / 長期減排目標及效益評估分析	討論與分析	萬海設定集團溫室氣體目標，以 2023 年為基準，至 2030 年為止每年較前一年額外減少排放強度 1%，2050 年達到淨零排放。同時，順應國際海事組織 (IMO) 的規範，另設定超越 IMO 的船隊二氧化碳減排目標，以 2008 年為基準，2030 年減少 50% 碳排強度，2050 年達到淨零排放。	3.3 溫室氣體與能源管理	69
	TR-MT-110a.3	(1) 總能源消耗 (GJ) (2) 重質燃油百分比 (3) 再生能源百分比	量化	(1) 60,609,586.48 (2) 97.81% (3) 0.18%	3.3 溫室氣體與能源管理	71
	TR-MT-110a.4	船舶能源效率 (EEDI)	量化	12.15 克 CO ₂ / 公噸 - 海浬	3.2 環境治理	66

目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 萬海航運 60 周年 - 持續前行

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

永續指標數據彙整表

► SASB 指標對照表

GRI 準則對照表

獨立保證意見聲明書

揭露主題	指標編號	指標內容	性質	內容摘要	相關章節	頁碼
污染物排放	TR-MT-120a.1	下列污染物的空氣排放： (1) 氮氧化物 (不包括二氧化氮) (公噸) (2) 硫氧化物 (公噸) (3) 懸浮微粒 (PM 10) (公噸)	量化	(1) 59,110.63 (2) 12,372.99 (3) 9,278.08	3.4 其他物質排放管理	73
生態影響	TR-MT-160a.1	航行於保護海域或具保留狀態海域的時間 (天)	量化	1,290.7 天 除 MARPOL 規範區域外，亦含有訂定保護海域之中國和韓國	3.4 其他物質排放管理	73
	TR-MT-160a.2	壓艙水 (1) 交換與 (2) 處理的比例	量化	(1) 0 (2) 100%	3.7 生態多樣性	78
	TR-MT-160a.3	洩漏與釋出於環境內的次數與總量	量化	0	3.2 環境治理	64
員工健康及安全	TR-MT-320a.1	工傷引致損失工時比率 (%)	量化	2.87	4.1 人員安全	82
誠信經營	TR-MT-510a.1	在國際透明組織之清廉印象指數中排名最低的 20 個國家所屬港口靠港的次數	量化	0		
	TR-MT-510a.2	因賄賂或腐敗進入訴訟所造成的損失	量化	0	2.4 法規遵循	45
航行安全管理	TR-MT-540a.1	嚴重的航運相關重大事故比例與次數	量化	0	4.1.2 船上安全管理	85
	TR-MT-540a.2	符合滯船要求或滯船建議的次數	量化	0	2.4 法規遵循	45
	TR-MT-540a.3	因港口國管制發現有 (1) 缺失與 (2) 拘留的次數	量化	(1) 缺失：119 (2) 拘留：0	2.4 法規遵循	45

註：國際透明組織之清廉印象指數中排名最低的 20 個國家所屬港口包含：厄利垂亞、剛果共和國、幾內亞比索、查德、葛摩、海地、尼加拉瓜、蘇丹、蒲隆地、剛果金、土庫曼、赤道幾內亞、利比亞、阿富汗、北韓、葉門、委內瑞拉、索馬利亞、敘利亞、南蘇丹。

目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 萬海航運 60 周年 - 持續前行

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

永續指標數據彙整表

SASB 指標對照表

► GRI 準則對照表

獨立保證意見聲明書

GRI 準則對照表

使用聲明：萬海航運股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間的內容。

使用 GRI 1：基礎 2021

一般揭露				
GRI 2：一般揭露 2021				
揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
2-1	組織詳細資訊	關於本報告書 關於萬海航運	3 7~11	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3	
2-4	資訊重編	關於本報告書	3	
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	3	
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.9 供應鏈永續管理 關於萬海航運	55 7~11	
2-7	員工	4.2 多元化與平等機會	86~90	
2-8	非員工的工作者	4.2 多元化與平等機會	86~90	
2-9	治理結構及組成	1.1 永續治理 2.1 公司治理	14 38~39	部分符合。 無弱勢社會群體及利害關係人代表。
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 公司治理	38	
2-11	最高治理單位的主席	2.1 公司治理	38	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續治理	14	
2-13	衝擊管理的負責人	1.1 永續治理	14	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續治理	14	
2-15	利益衝突	2.1 公司治理	39	

目錄
關於本報告書
董事長的話
亮點專欄 - 萬海航運 60 周年 - 持續前行
關於萬海航運
萬海的榮耀
1 永續藍圖
2 務實永續治理
3 減少環境衝擊
4 高度社會信任
5 參與社會公益

附錄
永續指標數據彙整表
SASB 指標對照表
► GRI 準則對照表
獨立保證意見聲明書

一般揭露				
GRI 2：一般揭露 2021				
揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
2-16	溝通關鍵重大事件	1.1 永續治理	14	
		1.3 利害關係人溝通與重大主題鑑別	23~28	
2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 公司治理	38~39	
2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 公司治理	38~39	
2-19	薪酬政策	2.1 公司治理	39	
2-20	薪酬決定流程	2.1 公司治理	39	
		4.2 多元化與平等機會	91~92	
2-21	年度總薪酬比率	4.2 多元化與平等機會	91	
2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	4	
		1.2 永續策略藍圖	16	
2-23	政策承諾	1.1 永續治理	14	
		2.5 誠信經營	46	
		4.2 多元化與平等機會	86	
2-24	納入政策承諾	2.5 誠信經營	46	
		2.9 供應鏈永續管理	56	
2-25	補救負面衝擊的程序	2.5 誠信經營	46	
		4.2 多元化與平等機會	87	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.3 利害關係人溝通與重大主題鑑別	23~27	
		2.5 誠信經營	46	
2-27	法規遵循	2.6 法規遵循	45	
2-28	公協會的會員資格	關於萬海航運	10	
2-29	利害關係人議合方針	1.3 利害關係人溝通與重大主題鑑別	23~27	
2-30	團體協約	4.4 照顧與關懷	99	

目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 萬海航運 60 周年 - 持續前行

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

永續指標數據彙整表

SASB 指標對照表

► GRI 準則對照表

獨立保證意見聲明書

一般揭露				
GRI 3：重大主題 2021 主題揭露				
揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
3-1	決定重大主題的流程	1.3 利害關係人溝通與重大主題鑑別	28	
3-2	重大主題列表	1.3 利害關係人溝通與重大主題鑑別	29~35	
對應之重大主題：營運績效與發展				
GRI 201：經濟績效 2016 主題揭露				
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 營運績效 4.4 照顧與關懷	40 103	部分揭露。 未揭露支付出資人的款項、按國家別支付政府的款項和留存的經濟價值。
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.1 氣候變遷風險與機會	56~63	
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	萬海航運 2024 年度年報	76	
201-4	取自政府之財務援助	2.2 營運績效	40	無政府財務補助
對應之重大主題：誠信經營與法規遵循				
GRI 205：反貪腐 2016 主題揭露				
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.6 誠信經營	46	
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.6 誠信經營	46	
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.5 法規遵循	45	
GRI 206：反競爭行為 2016 主題揭露				
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.6 法規遵循	45	

目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 萬海航運 60 周年 - 持續前行

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

永續指標數據彙整表

SASB 指標對照表

► GRI 準則對照表

獨立保證意見聲明書

一般揭露				
對應之重大主題：氣候變遷行動與溫室氣體管理				
GRI 305：排放 2016 主題揭露				
揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	3.3 溫室氣體與能源管理	69~72	
305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	3.3 溫室氣體與能源管理	69~72	
305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	3.3 溫室氣體與能源管理	69~72	
305-4	溫室氣體排放強度	3.3 溫室氣體與能源管理	69~72	
305-5	溫室氣體排放減量	3.3 溫室氣體與能源管理	69~72	
305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	3.4 其他物質排放管理	73	
305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它顯著的氣體排放	3.4 其他物質排放管理	73	
對應之重大主題：勞工權益與勞資關係				
GRI 401：勞雇關係 2016 主題揭露				
401-1	新進員工和離職員工	4.2 多元化與平等機會	90	
401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	4.4 照顧與關懷	103~105	
401-3	育嬰假	4.4 照顧與關懷	105	
GRI 402：勞雇關係 2016 主題揭露				
402-1	關於營運變化的最短預告期	4.4 照顧與關懷	99	
GRI 405：多元化與平等機會 2016 主題揭露				
405-1	治理單位與員工的多元化	2.1 公司治理 4.2 多元化與平等機會	38 86~88	
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	4.2 多元化與平等機會	91	
GRI 406：不歧視 2016 主題揭露				
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4.2 多元化與平等機會	87	

目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 萬海航運 60 周年 - 持續前行

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

永續指標數據彙整表

SASB 指標對照表

► GRI 準則對照表

獨立保證意見聲明書

一般揭露				
對應之重大主題：人才招募與培訓				
GRI 404：訓練與教育 2016 主題揭露				
揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.3 招募與培訓	97	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.3 招募與培訓	95~97	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.2 多元化與平等機會	92	
對應之重大主題：服務品質及客戶滿意度				
GRI 418：客戶隱私 2016 主題揭露				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.7 資訊安全	48	

自主揭露				
GRI 204：採購實務 2016 主題揭露				
揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2.9 供應鏈永續管理	56	
GRI 302：能源 2016 主題揭露				
302-1	組織內部的能源消耗量	3.3 溫室氣體與能源管理	69~71	
302-3	能源密集度	3.3 溫室氣體與能源管理	69~71	
302-4	減少能源消耗	3.3 溫室氣體與能源管理	69~71	
GRI 303：水與放流水 2018 主題揭露				
303-3	取水量	3.5 水資源管理	74	
303-4	排水量	3.5 水資源管理	74	

目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 萬海航運 60 周年 - 持續前行

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

永續指標數據彙整表

SASB 指標對照表

► GRI 準則對照表

獨立保證意見聲明書

自主揭露				
GRI 306：廢棄物 2020 主題揭露				
揭露項目編號	揭露項目標題	相關章節	頁碼	備註
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.6 廢棄物管理	75	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.6 廢棄物管理	75	
306-3	廢棄物的產生	3.6 廢棄物管理	75	
GRI 403：職業安全衛生 2018 主題揭露				
403-1	職業安全衛生管理系統	4.1 人員安全	81	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	4.1 人員安全	82~85	
403-3	職業健康服務	4.4 照顧與關懷	100~102	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	4.1 人員安全	81	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.1 人員安全	84~85	
403-6	工作者健康促進	4.4 照顧與關懷	100~102	
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.1 人員安全	83~85	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.1 人員安全	81	
403-9	職業傷害	4.1 人員安全	82	
403-10	職業病	4.1 人員安全	81	

獨立保證意見聲明書

目錄

關於本報告書

董事長的話

亮點專欄 - 萬海航運 60 周年 - 持續前行

關於萬海航運

萬海的榮耀

1 永續藍圖

2 務實永續治理

3 減少環境衝擊

4 高度社會信任

5 參與社會公益

附錄

永續指標數據彙整表

SASB 指標對照表

GRI 準則對照表

► 獨立保證意見聲明書



獨立保證意見聲明書

2024 年萬海航運股份有限公司永續報告書

「法國標準協會」於1926年成立，作為法國國家標準的主管機關，並擔任「國際標準組織」的常任理事國代表，是全球知名的驗證機構之一。本項保證工作由「法國標準協會」亞太公司「法標國際認證股份有限公司」執行，團隊成員均具有專業背景，且接受過AA1000 AS、AFAQ 26000、ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064、ISO 45001、ISO 50001等永續性相關之品質、環境、能源、安全與社會責任等國際標準的訓練，而擁有主導稽核員或查證員之資格。法標國際認證股份有限公司(以下簡稱法標)與萬海航運股份有限公司(以下簡稱萬海)為相互獨立的實體，法標除了本獨立保證聲明書所述內容外，並未涉及或介入萬海永續報告書之準備過程。

責任

萬海負責按所宣告之永續報導準則，在永續報告書中對臺灣與海外營運據點的經濟、環境與社會面向之營運活動與績效進行報導。

法標負責按所描述的範圍與方法，為萬海及其利害關係人提供一份獨立保證意見聲明書，本聲明書僅供萬海使用，不對其他用途負責。

範圍與標準

萬海與法標協議的保證範圍包括：

- 保證作業範疇與「2024年萬海航運股份有限公司永續報告書」揭露範疇一致。
- 法標依據AA1000保證標準(v3)之第一應用類型進行保證作業，審查與評估萬海遵循AA1000當責性原則(2018)的符合程度。
- 保證作業包括審查與評估萬海的相關流程、系統與管制及可取得之績效資訊，以及下列報導準則遵循的情況：
 - GRI永續報導準則
 - TCFD氣候相關財務揭露
 - SASB準則

方法

- 報告書採用依循 GRI 永續報導準則進行報導，對報告書內容符合 GRI 準則的一般揭露及特定主題揭露進行審查。
- 查證團隊與相關人員進行訪談，確認利害關係人的溝通與回應機制與重大主題決策流程等，然而，並不直接接觸外部利害關係人。





- 與報告書編制相關的所有文件、數據和資訊由查證團隊與相關人員的訪談進行查核。
- 基於抽樣計畫，審查組織產出、蒐集與管理報告書中所揭露的質化與量化資料的流程。
- 藉由訪談各組負責人員，檢驗與審視相關的文件、資料與資訊，評估報告書內容之支持性素材與證據來源合理。

結論

◆ **AA1000當責性原則 包容性**

萬海已建立多元且廣泛的利害關係人議合機制，辨識並理解利害關係人關注的重要議題，並廣泛納入各方意見。報告書中揭露涵蓋經濟、環境、社會與治理等面向的資訊，展現該組織在包容性的具體實踐。

◆ **重大性**

萬海已藉由雙重重大性分析鑑別出在利害關係人關注與組織營運層面衝擊之重大主題，並透過報告書呈現組織處理重大主題的優先順序，並對各重大主題展開相關策略、管理方針與目標等，符合AA1000強調的重大性原則。

◆ **回應性**

萬海已在報告書中對各重大主題提出具體作法與短中長期目標，以滿足各類利害關係人的需求作出回應。依據所界定之報告邊界，建立了有效的溝通與回饋機制，並確保重大主題能自高階管理層向下傳遞至各部門，將回應機制落實於常態營運，展現對回應性原則的具體實踐。

◆ **衝擊性**

萬海已展示了有效鑑別和公平評估衝擊的過程，其中包括一系列來自廣泛來源的環境、社會和治理主題。該組織已針對其營運過程對整體環境所造成之影響，進行風險與機會的監控與衡量，並辨識相關風險與機會以擬定行動計畫，致力於展現其在永續績效管理、溝通與改善方面的責任。

◆ **GRI永續報導準則**

基於審查的結果，確認報告書中一般揭露與特定主題揭露及重大主題管理揭露等，已遵循GRI永續報導準則之要求。

◆ **TCFD氣候相關財務揭露**

基於審查的結果，報告書中已揭露氣候變遷對公司營運衝擊，以及因應風險與機會的措施等。

◆ **SASB準則**

基於審查的結果，該報告書已參照SASB準則的永續性主題與指標、活動指標進行相關資訊揭露。





意見聲明

法標依據AA1000保證標準(v3)的查證指引及GRI永續報導準則，已發展完整的永續性報告保證準則。我們認為就萬海所提供的足夠證據及現場查證的所見事實，秉持公允的原則，對該組織遵循的全球永續性報導準則的情況出具聲明。我們總結「2024年萬海航運股份有限公司永續報告書」內容，對於萬海的相關運作與特定績效提供了一個公平的觀點。我們相信有關萬海在2024年的經濟、社會及環境等特定績效指標是被正確地呈現。

保證等級

依據AA1000保證標準(v3)，我們謹依據本聲明書中所描述的範圍與方法，審定本聲明書為中度保證等級。



以上，謹代表「法國標準協會」



AA1000
Licensed Report
000-84/V3-PQ7BY

Dr. August Tsai
認證與評鑑部門 理事
2025年06月29日

查證團隊：陳其瑛(主導查證員)、顏文義(查證員)
法標國際認證股份有限公司—臺灣桃園市桃園區中平路 102 號 20 樓之 2
電話：+886-3 220 0866、傳真：+886-3 220 7889
網址 <https://international.afnor.com/cn/>

2024 萬海航運 永續報告書 135